

<p>Osiąganie – osoba taka ma wewnętrzną ogień, aby coraz więcej robić i osiągać; każdy dzień, czas musi skończyć się poczuciem, że czegoś konkretnego dokonała; jej niesłabnące niezaspokojenie i niezadowolenie jest źródłem energii i wytrwałości w parciu do przodu.</p>	<p>Aktywator – dla tej osoby liczy się działanie, zarówno jako najlepszy sposób uczenia się jak i rozwoju, po podjęciu decyzji natychmiast przystępuje do realizacji, działanie i obserwacja rezultatów, na które od razu jest reakcja.</p>
<p>Elastyczność – osoba ta żyje chwilą; reaguje na potrzeby pojawiające się w danym momencie, łatwo przyjmuje nieprzewidziane sytuacje i zwroty akcji – nawet ich oczekuje; łatwo modyfikuje swoje plany.</p>	<p>Analityk – osoba ta szuka danych do tworzenia schematów i zależności między nimi, analizuje, aby dojść do sedna rzeczy czy przyczyny, lubi dane, bo wolne są od wartościowania, są obiektywne, uważa się ją za osobę logiczną, obdarzoną zdyscyplinowanym umysłem.</p>
<p>Organizator – osoba ta stara się znaleźć najlepsze rozwiązanie w danej sytuacji, żonglując i tworząc kombinacje czynników dla najlepszej konfiguracji; potrafi myśleć o wielu rzeczach na raz; sprawdza się w dynamicznych okolicznościach; główna jej zasada – zawsze istnieje lepsze rozwiązanie.</p>	<p>Pryncypialność – osoba ta żyje według niezmiennych wartości, jest skoncentrowana na rodzinie, społeczności, duchowych aspektach życia; wymaga od siebie i innych wysokiej odpowiedzialności i etyki, można na niej polegać i zaufać, ciężko pracuje jeśli sens pracy jest współbieżny z wartościami.</p>
<p>Dowodzenie – osoba ta chętnie przejmuje sprawy w swoje ręce; ma silną osobowość i przyciąga ludzi; ustalając plan, wciąga innych do jego realizacji; prowokuje do otwartości i szczerości; ma określoną opinię i stanowisko w sprawie i nie obawia się konfrontacji.</p>	<p>Komunikatywność – osoba ta wyjaśnia, opisuje, występuje, przemawia, pisze, wydarzenia zmienia w opowieści i ubarwia je przykładami oraz metaforami, dodając dramaturgii, skupia uwagę słuchaczy na sobie i na tym co przekazuje; bywa mistrzem ceremonii.</p>

<p>Rywalizacja – osoba ta porównuje siebie i swoje osiągnięcia z tym jakie sukcesy odnieśli inni ludzie; potrzebuje i lubi ludzi, bo to motywują ją do działania i współzawodnictwa, gra aby wygrać, ocenia sukces w kategorii wygranej i zwycięstwa.</p>	<p>Współzależność – osoba ta jest przekonana, że wszyscy ludzie są ze sobą jakoś powiązani, docenia indywidualność, ale jako część czegoś większego, duchowego; jest delikatna, tolerancyjna, odpowiedzialna; buduje mosty pomiędzy ludźmi.</p>
<p>Kontekst – osoba ta patrzy wstecz, aby ogarnąć teraźniejszość i przewidzieć przyszłość; uważa, że teraźniejszy czas zakorzeniony jest w przeszłości i można uczyć się na błędach już gdzieś popełnionych; potrzebuje zrozumieć kontekst zdarzeń, aby uzyskać poczucie stabilności i pewności siebie; ważne dla niej jest odkrywanie pierwotnych planów, intencji, poznanie historii.</p>	<p>Rozwaga – osoba ta chroni swoją prywatność, jest ostrożna i czujna, zawsze wyczuwa jakieś ryzyko i stara się je ujawnić, podchodzi do życia poważnie i z rezerwą, starannie dobiera znajomych, raczej powściągliwa, nie zabiega o sympatię innych ludzi.</p>
<p>Rozwijanie innych – osoba postrzega w innych potencjał do rozwoju; uważa, że nikt nie jest w pełni ukształtowany; służy pomocą w procesie zmian, ujawniania zdolności, wchodzenia w doświadczenia, postępy innych ludzi dają jej satysfakcję i siłę; chętnie udziela wsparcia.</p>	<p>Dyscyplina – osoba ta pragnie, aby świat był przewidywalny, uporządkowany i zaplanowany; wymaga precyzji, systematyczności, dotrzymywania terminów, ma głęboką potrzebę ładu; nie lubi niespodzianek.</p>
<p>Empatia - osoba ta potrafi wyczuwać emocje innych ludzi w otoczeniu, tak aby to były jej uczucia; rozumie wybory i zachowania osób, nawet jeśli się z nimi nie zgadza; posiada instynktowną zdolność rozumienia bez słów; przyciąga ludzi.</p>	<p>Bezstronność – dla osoby tej wartością jest równowaga, traktuje ludzi w jednakowy sposób, aby uniknąć niesprawiedliwości i nieuczciwości, ceni jasne reguły i możliwości równych szans, bez przywilejów.</p>

<p>Ukierunkowanie – osoba ta potrzebuje jasno wytyczonego kierunku działania, wyznacza sobie konkretne, wymierne i terminowe cele; potrafi zrezygnować z działań, które nie prowadzą do realizacji celów; cechuje ją duża wydajność, jest cennym członkiem zespołu pilnującym trzymania się obranego kursu.</p>	<p>Wizjoner – osobę tą fascynuje przyszłość; marzy o lepszym życiu, ludziach, świecie – to ją ciągle inspiruje do tworzenia wizji przyszłych zdarzeń, tworzy obrazy, które przyciągają innych ludzi, gdyż napełniają energią i nadzieją.</p>
<p>Zgodność – dla tej osoby najważniejsze jest porozumienie; unika sytuacji konfliktowych, ceni harmonię, chętnie dopasowuje swoje cele do innych; spieranie się i przekonywanie o swoich racjach jest dla niej stratą czasu; woli skupiać się na rzeczach praktycznych.</p>	<p>Odkrywczość – osoba ta fascynuje się ideami, koncepcjami, pomysłami, intryguje ją szukanie związków i ukrytych połączeń, nowy pomysł jest źródłem energii; lubi wywracać przyjęte koncepcje, aby doszukać się nowych wyjaśnień; jest twórcza i oryginalna.</p>
<p>Integrator – dla osoby tej wszyscy ludzie są tak samo ważni i wyjątkowi; chce aby każdy mógł przyłączyć się do grupy i poczuł się jej częścią, bo każdy powinien gdzieś przynależeć; unika elitarnych i izolowanych stowarzyszeń; cechuje ją głęboka tolerancja.</p>	<p>Indywidualizacja – dla osoby tej najbardziej intrygująca jest niepowtarzalność; wnikliwie wychwytuje to co w ludziach jest wyjątkowe i wyróżniające; wie co kogo ucieszy, jakie kto ma mocne strony i potrzeby, co komu najlepiej wychodzi, umie dobrać efektywny zespół.</p>
<p>Zbieranie – dla osoby tej wszystko może być ciekawe; kolekcjonuje rzeczy – konkretne i abstrakcyjne, wszystko może być dla niej przydatne, jak nie teraz to może w przyszłości; lubi różnorodności i złożoności; chętnie podróżuje i dużo czyta.</p>	<p>Intelekt – osoba ta preferuje aktywności intelektualne; lubi myśleć – rozmyślać, snuć refleksje, rozważać – chętnie w samotności; lubi zadawać sobie pytania i rozpatrywać rozmaite możliwe odpowiedzi, dziwi ją konfrontacja własnych myśli z rzeczywistością.</p>

<p>Uczenie się – osoba ta uwielbia uczyć się dla samego uczenia się; czuje ekscytację gdy wiedza i kompetencje przyrastają; angażuje się w kursy, szkolenia, lekcje, studia, energię czerpie z przechodzenia od ignorancji do znajomości tematu.</p>	<p>Maksymalista – osobę tę interesuje docieranie do doskonałości poprzez wykorzystywanie tego co już jest dobre, fascynują ją zdolności, talenty, mocne strony; koncentruje się na atutach, a nie na brakach, wybiera wyjątkowość a nie przeciętność.</p>
<p>Optymista – osoba ta zawsze próbuje dostrzec humor w każdej sytuacji; jej entuzjazm jest zaraźliwy; wnosi element pasji do przedsięwzięć; ma przekonanie, że życie jest piękne, praca zabawna i nie warto smucić się.</p>	<p>Bliskość – osoba ta potrzebuje trwałych i głębokich relacji z ludźmi; lubi przebywać w gronie przyjaciół i znajomych; ceni zaufanie i autentyczność, dąży do tego aby rozumieć uczucia, cele, obawy, marzenia bliskich osób i aby inni rozumieli ją.</p>
<p>Odpowiedzialność – osoba ta czuje wewnętrzny obowiązek dotrzymać słowa; czuje się zobowiązana doprowadzić sprawy, których się podjęła, do końca; jest obsesyjnie sumienna; jeśli nie może wywiązać się z obietnicy próbuje to za wszelką cenę zrekompensować.</p>	<p>Naprawianie – osoba ta uwielbia rozwiązywać problemy, czerpie radość z tego, że dzięki niej coś na nowo funkcjonuje, umie identyfikować i eliminować czynniki, które niszczą coś, psują lub są nieprawidłowe.</p>
<p>Wiara w siebie – osoba ta wierzy w swoje umiejętności i w to, że dobrze je ocenia; wie, że jej sposób widzenia jest jedyny na świecie; ufa tylko swoim wnioskom; uwzględnia tylko swoje zdanie przy podejmowaniu decyzji i działaniu.</p>	<p>Poważanie – osoba ta potrzebuje uznania i podziwu, chce się wyróżniać i chce, aby jej słuchano z uwagą, ciągle do czegoś aspiruje – pragnie, pożąda, kocha, ma niezależną osobowość; potrzebuje swobody i wolności w działaniu.</p>

Strateg – osoba ta potrafi dostrzec schemat i odnaleźć się tam gdzie inni widzą chaos; tworzy plan działania rozpatrując alternatywne drogi postępowania; ocenia potencjalne przeszkody i wybiera najlepszą formę ataku.

Czar – osoba ta ciągle zdobywa aprobatę rozmówcy; uwielbia poznawać nowych ludzi i zdobywać ich sympatię; obcy ludzie stanowią dla niej ekscytujące wyzwanie; czerpie przyjemność z rozmowy z nieznanymi osobami – gdy je pozna, rusza po nowe znajomości.