



IT&D Business Simulation Training

Summary



07.07.2021 | Chorzów

How our colleagues rate a game

based on survey from attenders in scale 1-5



How do You rate our Business Simulation Training – overall

How do You rate organization of our Business Simulation Training

How do You rate gameplay, technical environment of whole game



After the game, how do you rate your understanding of how business like DB Schenker operates

How our Business Simulation Training helped You with better integration with colleagues from different IT&D Teams

Was this play a nice piece of fun for you, personally? What type of activity, serving same purpose will energize you even more next time?

Grywalizacja i wspólne podejmowanie decyzji jest dobrym pomysłem na integrację zespołu. W obecnej sytuacji (zdalny kontakt z kolegami z pracy) wspólne rozstrzyganie problemów, przedstawianie swoich "za" i "przeciw" jest chyba jednym z lepszych sposobów na poznanie innych - pozostaje kwestia w jaką formę i tematykę to ubrać (do dłuższej analizy).

Rewelacyjna gra! Chętnie zagrałabym jeszcze raz bez zmiany formy

Ciekawy pomysł z integracją online w postaci gry. Kolejnym razem fajnie byłoby spotkać się na żywo :)

dobry sposób na integrację i naukę w czasie pandemii. Aktualnie spotkanie face to face wniosło by więcej zabawy i emocji

dobry sposób na integrację i naukę w czasie pandemii. Aktualnie spotkanie face to face wniosło by więcej zabawy i emocji

it was fun. Gamification is an interesting way of learning.

Interesting communication with colleagues and decision making

Yes, connecting with the people from other country/team was interesting experience and learning how different elements of the common business are viewed.

Yes, it was a lot of fun for myself! Next time maybe we can have a game engaging even more every single person, as participation was not equal across the team.

What caused You the most difficulties and what gave you the biggest fun at meetings with Your business-play colleagues?

Fajne było to że przy okazji podejmowania decyzji można było zobaczyć kto ma jakie podejście do różnych kwestii, a często były one odmienne. Więc tym bardziej uzgodnienie jakiegoś wspólnego stanowiska nie było łatwe.

trudność: zorganizowanie czasu na spotkania
fajda: siedzenie i knucie

Trudnością była dostępność całego zespołu, gdzie ostatecznie na ogół 2 osoby z 4 podejmowały decyzje. Największą frajdą było podejmowanie decyzji i wysłuchiwanie spostrzeżeń innych członków zespołu. Fajnie było też obserwować jak ze spotkania na spotkanie jesteśmy coraz bardziej zintegrowani.

Trudności raczej nie było (może wygosparowanie czasu) a frajda to "burza mózgów" na temat potrzebnych decyzji.

Lack of time was the main issue. we had to spent out of working hours mainly to deal with this activity, what was not very well perceived by all participants.

Największa frajda to wnioski i szalone pomysły w trakcie gry. Najtrudniejsze oczywiście to dokonanie wyboru co do trafionych decyzji strategicznych oraz bardzo dużo czynników wpływających na wynik.

To get all the data ready and share them before the team meetings was a challenge. Discussing different strategies was the biggest fun as here all of us have had different, own opinion on how this all should be working :-)

There were no big difficulties at the meetings. All fun has started for me an my colleagues when we catch up how to play. In the beginning was not so clear how to make proper decisions.

Most difficulties - how to win the game:) and the the biggest fun to collaborate with colleagues.

What did you enjoy the most in our Business Simulation Training?

To że symulacja ta mocno odzwierciedlała warunki w jakich realnie prowadzi się firmie i podjęcie konkretnych decyzji wymagało wzięcia pod uwagę bardzo wielu rzeczy.

Wspólne działanie i miarodajne wyniki

Calculating and putting forecasts

Competition between the teams and ambitious objectives

Oczekiwanie na wynik podjętych decyzji

Złożoność tematów, tzn. opcji podjęcia decyzji było naprawdę wiele, zatem ostateczne wybory były i później oczekiwanie na wynik było ekscytujące.

It was nice training activity, as it required to use logic, little bit math, and little bit telepathy and guessing :), analytics, communication and convincing skills. So all skills that we need to use in our every day work.

Rywalizacja, kolejny temat do rozmów z kolegami i koleżankami w firmie.

Możliwość poznania działania biznesu od środka

Przejrzystość wyników, współpraca w zespole

Observing other colleagues approach, looking how they're contributing to the group goals. Observing integration process and relations being build during the game.

From Your perspective - what should be changed next time?

narzędzie analityczne do szybkiej analizy - np. utracona sprzedaż? szybki przegląd atrybutów które mają wpływ na wynik, powiązane są jedynie z tym aspektem i nie zależą od innych graczy - dla szybkiego wyłapania błędów w podliczaniu zasobów czy "niedokliknięcia" czegoś.

Uwzględnić pracowników z zagranicy, pod koniec gry nie było już kim zarabiać :).

do rozważenia czy kierownicy międzynarodowi nie mogliby wykonywać też pracy krajowej w przypadku braku popytu na ich usługi

Widoczność niektórych danych. Np. część danych pomimo, że była ze sobą powiązana znajdowała się na osobnych kartach.

Intuicyjność znajdowania potrzebnych "zakładek".

Time for such 'training related' activity should be aligned and preplanned in advance (at least 2 month before start) so everyone will have time booked for this activity during normal working hours, what will improve participation rate and general 'atmosphere' around activity..

Maybe mixing teams on the game with some other department will give us here some better

Next time would be good to start from the training and explaining game only. Without doing decisions on the same day. Then give 1 week to the teams to prepare for the game. But not like give only 30-60 min for all purchases and making service offers.

longer kick off to better understand the rules

Thank you